

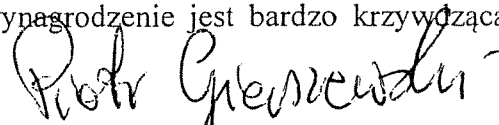
Stanowisko nr 1
Międzyzakładowego Zebrania Delegatów Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
Pracowników Oświaty i Wychowania
NSZZ „Solidarność” w Gdańsku
z dnia 25 marca 2023 r.
ws. uśredniania wynagrodzenia nauczycieli

Międzyzakładowe Zebranie Delegatów domaga się zlikwidowania tzw. uśredniania wynagrodzenia nauczyciela związanego z ukończeniem nauki przez uczniów klas maturalnych w szkołach średnich oraz praktykami zawodowymi uczniów, czyli zmiany art. 42 ust.5b Karty nauczyciela.

Nauczyciel powinien otrzymywać wynagrodzenie zgodnie z przeprowadzonymi godzinami, a po odejściu klas maturalnych przynajmniej wynagrodzenie za etat. W przypadku realizacji mniejszej liczby godzin, nauczyciel powinien pozostawać do dyspozycji dyrektora (np. doraźne zastępstwa itp.) w ramach pensum ustalonego w arkuszu organizacji pracy szkoły, by zrealizować pełen etat.

Domagamy się również zlikwidowania uśredniania w związku z oddelegowaniem klas na praktyki zawodowe w szkołach z praktyczną nauką zawodu. Nauczyciel w tym przypadku powinien pozostawać do dyspozycji dyrektora, gdy uczniowie odbywają praktyki.

Praca w większym wymiarze godzin za mniejsze wynagrodzenie jest bardzo krzywdząca i niesprawiedliwa dla nauczycieli.



Przewodniczący
Międzyzakładowego Zebrania Delegatów


Stanowisko nr 2
Międzyzakładowego Zebrania Delegatów Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
Pracowników Oświaty i Wychowania
NSZZ „Solidarność” w Gdańsku
z dnia 25 marca 2023 r.
ws. wynagrodzeń nauczycieli

Międzyzakładowe Zebranie Delegatów stanowczo domaga się wzrostu wynagrodzeń nauczycieli i wprowadzenia mechanizmu, który zapewni wzrost wynagrodzeń wraz ze wzrostem średniego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

Wzrost wynagrodzeń w 2023 r. zaledwie o 7,8% przy inflacji sięgającej w lutym wg GUS 18,4% powoduje coraz większą pauperyzację środowiska nauczycielskiego. Nauczyciel w pierwszych latach pracy otrzymuje płacę niewiele wyższą niż wynagrodzenie minimalne, które wypłacane jest pracownikom na najniższych stanowiskach pracy. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli mianowanych i dyplomowanych (z największymi kwalifikacjami) jest odpowiednio wyższe zaledwie o 200 zł i 860 zł od wynagrodzenia nauczyciela początkującego, co powoduje obniżenie statusu zawodowego.

Nauczyciele odchodzą z zawodu, ponieważ praca staje się coraz trudniejsza, a wynagrodzenie za nią coraz niższe w stosunku do rosnących kosztów utrzymania. Nierozumiałym jest, że tak ważny społecznie zawód jest ciągle niedoceniany przez Rząd RP.

Żądamy od premiera Mateusza Morawieckiego podniesienia wynagrodzenia nauczycieli o 20%, co jest postulatem NSZZ „Solidarność” i zahamowania dalszego obniżania rangi zawodu nauczycielskiego.


Przewodniczący
Międzyzakładowego Zebrania Delegatów

Stanowisko nr 4
Międzyzakładowego Zebrania Delegatów Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
Pracowników Oświaty i Wychowania
NSZZ „Solidarność” w Gdańsku
z dnia 25 marca 2023 r.

*ws. udzielania nauczycielom urlopu na zasadach określonych
w powszechnym prawie pracy*

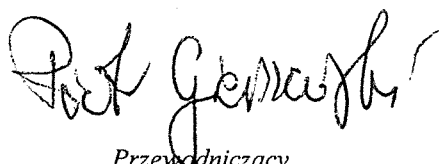
Międzyzakładowe Zebranie Delegatów domaga się zmian w Karcie nauczyciela dotyczących możliwości udzielenia nauczycielom urlopu w innym czasie niż ferie szkolne tzn. urlopu na żądanie a także z powodu działania siły wyższej i w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, co wynika z dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r.

Nauczycielom zatrudnionym na podstawie Karty nauczyciela w placówkach feryjnych przysługuje urlop wypoczynkowy w wymiarze odpowiadającym okresowi ferii i w czasie ich trwania – art. 64 KN. Nie mogą więc wziąć urlopu w innym czasie.

W związku z implementacją dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE)2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów nauczyciele również powinni być nią objęci.

Ponadto nauczyciele powinni mieć możliwość wzięcia urlopu na żądanie, tak jak inni pracownicy na podstawie art. 167² Kodeksu pracy.

Nauczyciele nie mogą być traktowani inaczej niż inni pracownicy.



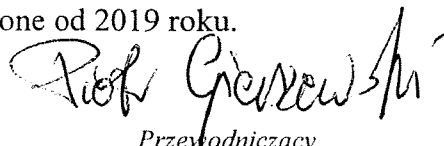
*Przewodniczący
Międzyzakładowego Zebrania Delegatów*

Apel nr 1 do Prezydenta Miasta Gdańska
Międzyzakładowego Zebrania Delegatów Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
Pracowników Oświaty i Wychowania
NSZZ „Solidarność” w Gdańsku
z dnia 25 marca 2023 r

ws. dodatków do wynagrodzeń dla nauczycieli

Międzyzakładowe Zebranie Delegatów zwraca się do władz Miasta Gdańska o wzrost dodatków do wynagrodzeń nauczycieli, za które odpowiada samorząd, czyli dodatku funkcyjnego i motywacyjnego.

Dodatki te, mimo wzrostu zadań (pandemia – nauczanie on-line, wojna w Ukrainie – wzrost liczby obcokrajowców, zmiany w prawie oświatowym), coraz trudniejszej pracy wychowawczej oraz dużej inflacji nie zostały zwiększone od 2019 roku.



*Przewodniczący
Międzyzakładowego Zebrania Delegatów*

Apel nr 2 do Prezydenta Miasta Gdańska
Międzyzakładowego Zebrania Delegatów Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
Pracowników Oświaty i Wychowania
NSZZ „Solidarność” w Gdańsku
z dnia 25 marca 2023 r.

ws. wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi

Międzyzakładowe Zebranie Delegatów apeluje do pani Prezydent Miasta Gdańska o równe traktowanie wszystkich pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Miasta.

Za bardzo niesprawiedliwe, dyskryminujące uważamy pominięcie pracowników jednostek przy wypłacie dodatku inflacyjnego, który otrzymali wszyscy pozostali pracownicy samorządowi. Również bardzo negatywnie został odebrany brak podwyżek wynagrodzeń dla pracowników administracji i obsługi szkół i przedszkoli od 1 stycznia 2023 r., podczas gdy inni pracownicy otrzymali po 500 zł na etat.

Domagamy się jak najszybszego wzrostu wynagrodzeń w związku z inflacją oraz wzrostem wynagrodzenia minimalnego od 1 stycznia 2023 r.



Przewodniczący
Międzyzakładowego Zebrania Delegatów